

Umowa
o udzielenie zamówienia na świadczenia zdrowotne

zawarta w dniu r. w Wałbrzychu pomiędzy:

**Specjalistycznym Szpitalem im. dra Alfreda Sokołowskiego, ul. Sokołowskiego 4,
58-309 Wałbrzych**

NIP 886-23-85-315, REGON 890047446, KRS nr 0000046016, zwanym dalej **Szpitalem** reprezentowanym przez Dyrektora – **mgr Mariolę Dudziak**

a

.....zamieszkałą
prowadzącą indywidualną praktykę pielęgniarską zarejestrowaną w w
pod numerem REGON, NIP,
zwaną dalej **Pielęgniarką**.

I. DEKLARACJE STRON

1. Szpital jest Samodzielnym Publicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. 2016, 1638).
2. Pielęgniarka oświadcza, że prowadzi praktykę zawodową, posiada czynne i nieograniczone prawo wykonywania zawodu pielęgniarki / położnej wydane przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych i jest uprawniona do wykonywania praktyki zawodowej na terenie szpitala na podstawie niniejszej umowy. Ponadto Pielęgniarka oświadcza, że posiada specjalizację w zakresie Wpis do rejestru praktyk zawodowych, REGON, decyzja NIP, prawo wykonywania zawodu, dyplom ukończenia studiów lub szkoły pielęgniarskiej, dyplom specjalizacji, polisa OC, wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej oraz wpis do rejestru podmiotów wykonujących działalność leczniczą stanowią integralną część umowy.

II. PRZEPISY OGÓLNE

1. Podstawę prawną niniejszej umowy stanowią przepisy ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz. U. 2016.1638) wraz z aktami wykonawczymi oraz powiązanymi.
2. Podstawą do zawarcia przedmiotowej umowy jest wynik konkursu ofert na świadczenia zdrowotne przeprowadzony przez Szpital w dniu r.

III. PRZEDMIOT UMOWY

1. Szpital udziela zamówienia na świadczenie usług zdrowotnych z zakresu w Oddziale / Poradni
2. Pielęgniarka przyjmuje zamówienie, zobowiązując się do wykonywania zadań Szpitala w zakresie udzielonego zamówienia i na zasadach określonych niniejszą umową. Realizacja zamówienia polega w szczególności na wykonywaniu czynności i pozostawaniu w gotowości do wykonania świadczeń, służących zachowaniu, przywracaniu lub poprawie zdrowia pacjentów, na wykonywaniu czynności określonych w art. 4 albo 5 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. 2016.1251) oraz innych przepisach prawa powszechnego w miejscu i czasie – zgodnie z ustalonym harmonogramem. Pielęgniarka zobowiązuje się do wykonywania świadczeń w miesięcznym czasie określonym w ofercie. Świadczenia realizowane będą na podstawie uzgodnionych przez obie strony harmonogramów obejmujących okresy jednego miesiąca.

IV. ZAKRES ŚWIADCZEŃ PIEŁĘGNIARKI

1. Pielęgniarka zobowiązuje się wykonywać przedmiot umowy z najwyższą starannością z wykorzystaniem aktualnej wiedzy medycznej, dostępnych środków, przy wykorzystaniu wszystkich umiejętności zawodowych, zgodnie z zasadami etyki zawodowej oraz z uwzględnieniem postępu w zakresie medycyny.
2. Pielęgniarka udziela świadczeń medycznych wynikających z niniejszej umowy w miejscu i czasie ustalonym w harmonogramie i wykonuje je bezzwłocznie.
3. Strony uzgadniają szczegółowy harmonogram realizacji świadczeń, do 20 dnia miesiąca bezpośrednio poprzedzającego miesiąc, którego dotyczy ustalenie.
4. Zmiany w harmonogramie pracy mogą być wprowadzone tylko za zgodą obu stron.
5. Pielęgniarka zobowiązuje się do przestrzegania przepisów określających prawa i obowiązki pacjenta, standardów udzielania świadczeń medycznych obowiązujących lub ustalonych przez Szpital, standardów udzielania świadczeń medycznych ustalonych przez Narodowy Fundusz Zdrowia.
6. Pielęgniarka zobowiązuje się do prowadzenia rzetelnej i dokładnej dokumentacji medycznej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa powszechnego, szczegółowymi wymogami Narodowego Funduszu Zdrowia, oraz wewnętrznymi zarządzeniami Szpitala, z którymi ma obowiązek się zapoznać. Pielęgniarka oświadcza, iż przepisy i zasady prowadzenia dokumentacji, o których mowa w zdaniu poprzednim są jej znane. Pielęgniarka będzie się stosowała do wszelkich wymagań zawartych w umowie łączącej Szpital z publicznym płatnikiem.
7. Pielęgniarka sporządza raport miesięczny z przebiegu pracy w oddziale zawierający w szczególności wszystkie informacje o zdarzeniach niepożądanych zaistniałych w czasie jej pracy i przedstawia go Pielęgniarcie Oddziałowej/Naczelnej Pielęgniarcie. Pielęgniarka zobowiązuje się do współpracy z personelem udzielającym świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów Szpitala w zakresie, w jakim współpraca ta jest konieczna lub pomocna w realizacji przedmiotu niniejszej umowy. Pielęgniarka zobowiązuje się wykonywać zlecenia lekarskie z zachowaniem reguł ich wykonywania. W zakresie podejmowanych działań medycznych Pielęgniarka obowiązana jest uzgodnić ich zakres i celowość z Pielęgniarką Oddziałową/Naczelną Pielęgniarką. Pielęgniarka Oddziałowa sprawuje merytoryczny nadzór i dokonuje oceny pracy Pielęgniarki.
8. Pielęgniarka we własnym zakresie i na własny koszt zabezpieczy posiadanie odzieży roboczej, odzieży ochronnej i środków ochrony indywidualnej spełniających wymogi Norm Polskich, aktualnych szkoleń z zakresu bhp oraz aktualnych badań profilaktycznych. Bez tych środków Pielęgniarka nie może realizować przedmiotu umowy, a przerwa spowodowana niedopełnieniem niniejszego obowiązku traktowana jest jak odmowa realizacji umowy.
9. Pielęgniarka przyjmuje na siebie obowiązek poddawania się kontroli ze strony Szpitala, Narodowego Funduszu Zdrowia oraz innych uprawnionych organów i podmiotów, szczególnie w zakresie dostępności, sposobu, przebiegu udzielania świadczeń zdrowotnych i ich jakości.
10. Pielęgniarka zobowiązuje się na każde żądanie szpitala, sporządzić sprawozdanie statystyczne na zasadach obowiązujących w Szpitalu.
11. Pielęgniarka zobowiązuje się do:
 - a) ubezpieczenia się od odpowiedzialności cywilnej za szkody wyrządzone w związku z udzielaniem lub zaniechaniem udzielenia świadczeń lekarskich zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 22 grudnia 2011 r. w sprawie obowiązkowego ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. 2011 .Nr 293 poz. 1729)
 - b) okazania polisy ubezpieczeniowej, o której mowa w lit a) najpóźniej w dniu zawarcia niniejszej umowy oraz dostarczenia kopii polisy,
 - c) utrzymania przez cały czas obowiązywania niniejszej umowy ubezpieczenia, stałej sumy gwarancyjnej oraz wartości ubezpieczenia.
13. Pielęgniarka oświadcza, że zgłosiła swoją działalność gospodarczą w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych celem rozliczenia z tytułu ubezpieczenia społecznego oraz ubezpieczenia zdrowotnego i jako podmiot prowadzący działalność gospodarczą sam rozlicza się

z odpowiednim Urzędem Skarbowym.

14. Pielęgniarka oświadcza, że zapoznała się standardami ISO 9001:2008 i zobowiązuje się do realizowania umowy z zachowaniem tych standardów.
15. Pielęgniarka oświadcza, że zapoznała się z treścią umowy zawartej przez Szpital z NFZ w zakresie dotyczącym realizacji przedmiotowej umowy oraz wszelkimi wymogami, instrukcjami i Zarządzeniami regulującymi zasady udzielania świadczeń zdrowotnych i organizacji udzielania świadczeń zdrowotnych.

V. ZAKRES ŚWIADCZEŃ SZPITALA

1. Pielęgniarka udziela świadczeń medycznych przy wykorzystaniu materiałów medycznych, materiałów i artykułów sanitarnych dostarczonych przez Szpital, wyników badań diagnostycznych, zleceń i zaleceń lekarskich w zakresie, w jakim jest to potrzebne do udzielania przez Pielęgniarkę świadczeń zdrowotnych na rzecz pacjentów Szpitala.
2. Dla realizacji umowy Szpital zobowiązuje się zabezpieczyć obsługę administracyjną i gospodarczą.
3. Szpital upoważnia Pielęgniarkę do korzystania w trakcie wykonywania przez nią świadczeń medycznych, z obiektów i infrastruktury należącej do Szpitala.
4. Szpital udostępnia nieodpłatnie sprzęt i aparaturę medyczną należącą do Szpitala wyłącznie do realizacji obowiązków określonych w niniejszej umowie.
5. Koszty konserwacji i naprawy sprzętu i aparatury medycznej, o którym mowa w pkt 4 pokrywa Szpital.

VI. POSTANOWIENIA WSPÓLNE

1. Pielęgniarka może powierzyć wykonywanie usług osobie trzeciej. W przypadku niezdolności do pracy Pielęgniarka niezwłocznie powiadomi o tym Szpital wskazując jednocześnie osobę, która zapewni nieprzerwaną realizację niniejszej umowy w czasie nieobecności Pielęgniarki. Osobą zastępującą Pielęgniarkę w wykonywaniu niniejszej umowy może być wyłącznie osoba legitymująca się, co najmniej takimi samymi kwalifikacjami fachowymi do udzielania świadczeń zdrowotnych jak Pielęgniarka. W przypadkach szczególnych o charakterze siły wyższej Szpital udzieli Pielęgniarcie pomocy w ustaleniu zastępstwa bądź może ustalić takie zastępstwo samodzielnie. Wynagrodzenie zastępcy będzie finansowane przez Szpital, w granicach wynagrodzenia należnego Pielęgniarcie za taką samą pracę, tj. wynagrodzenie zastępcy nie może przekroczyć sumy, jaką by uzyskała Pielęgniarka za pracę wykonywaną w czasie zastępstwa. Wskazanie zastępcy nie uchybia przepisom o czasie pracy pracowników medycznych. Osoby trzecie zastępujące Pielęgniarkę powinny być ubezpieczone od odpowiedzialności cywilnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Na terenie Szpitala Pielęgniarka nie może prowadzić działalności konkurencyjnej dla statutowej działalności Szpitala z wyjątkiem świadczeń z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej. Pielęgniarka oświadcza, że działalności takiej nie prowadzi i nie będzie prowadziła.

2. Realizacja niniejszej umowy nie ogranicza praw Pielęgniarki do podejmowania pracy w innym miejscu i czasie oraz dla innych podmiotów, oraz prowadzenia praktyki zawodowej poza siedzibą Szpitala pod warunkiem, że prowadzenie takiej działalności nie będzie ograniczało zdolności Pielęgniarki do realizacji niniejszej umowy.
3. Świadczenie przez Pielęgniarkę w czasie trwania niniejszej umowy usług konkurencyjnych na rzecz innych podmiotów leczniczych w zakresie objętym umową, narażających na niewykonanie kontraktu z NFZ przez Szpital lub spadek jego przychodów, może nastąpić wyłącznie za uprzednią pisemną zgodą Szpitala i pod warunkiem, że działalność ta nie wpłynie negatywnie, na jakość usług świadczonych przez Pielęgniarkę.
4. Pielęgniarka zobowiązuje się do zachowania lojalności w stosunku do Szpitala oraz jego przedstawicieli, dbania o dobre imię Szpitala wobec pacjentów, personelu, placówek medycznych oraz osób trzecich, ochrony interesów Szpitala, natychmiastowego informowania o przypadkach, okolicznościach i sytuacjach, w których interesy te mogłyby być lub zostały naruszone, a także, nierozpowszechniania jakichkolwiek informacji, które mogłyby naruszyć wizerunek lub dobre imię

Szpitala.

5. Pielęgniarka jest odpowiedzialna za utratę lub uszkodzenie sprzętu i aparatury medycznej należących do Szpitala, jeżeli używa jej w sposób sprzeczny z umową, właściwościami lub przeznaczeniem. Pielęgniarka odpowiada za w/w sprzęt i aparaturę tylko w okresie, gdy ją faktycznie używa, w pozostałym zakresie odpowiada Szpital.
6. Pielęgniarka ponosi odpowiedzialność za szkody wyrządzone przy udzielaniu świadczeń zdrowotnych wynikających z niniejszej umowy, według zasad określonych w art. 27 ust. 7 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U.2016.1638).
7. Szpital ma prawo skierować wobec Pielęgniarki roszczenie o naprawienie szkody wynikłej z naprawienia przez Szpital szkody wyrządzonej Pacjentowi w sytuacji, gdy w postępowaniu sądowym ustalono, że szkoda jest następstwem działań podjętych przez Pielęgniarkę lub jej zaniechań.
8. Pielęgniarcie nie wolno pobierać jakichkolwiek opłat na własną rzecz od pacjentów lub ich rodzin z tytułu wykonywania świadczeń będących przedmiotem niniejszej umowy, pod rygorem rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym.
9. Pielęgniarcie nie wolno prowadzić żadnych działań, które można uznać za działania na szkodę Szpitala. W szczególności zabronione jest zachęcanie pacjentów, którym udzielane jest świadczenie w Szpitalu do korzystania ze świadczeń innych podmiotów prowadzących - działalność konkurencyjną w stosunku do Specjalistycznego Szpitala im. dra Alfreda Sokołowskiego.
10. W przypadku nieprawidłowego lub nienależytego wykonywania umowy, z przyczyn leżących po stronie Pielęgniarki, Szpital nałoży na Pielęgniarkę karę umowną w wysokości 2% kwoty należności wynikającej z umowy, (tj. średniej miesięcznej należności pomnożonej przez liczbę okresów rozliczeniowych, na jakie zawarta jest umowa) za każde stwierdzone naruszenie, a w przypadku gdy kara nakładana jest przed upływem 3 miesięcy realizacji umowy w wysokości 5 x stawka godzinowa:
 - a) udzielania świadczeń w sposób i na warunkach nie odpowiadających wymogom określonym w obowiązujących przepisach i w umowie,
 - b) nieudzielania świadczeń w czasie i miejscu ustalonym w umowie,
 - c) nieuzasadnionego obciążania pacjentów kosztami leków lub wyrobów medycznych w trakcie hospitalizacji,
 - d) udaremniania lub przeszkadzania kontroli przeprowadzonej przez Szpital, Narodowy Fundusz Zdrowia oraz inne uprawnione organy i podmioty albo niewykonania w wyznaczonym terminie zaleceń pokontrolnych,
 - e) pobierania nienależnych opłat od pacjentów za świadczenia będące przedmiotem umowy,
 - f) nieuzasadnionej odmowy udzielenia pacjentowi świadczeń,
 - g) nieprawidłowego prowadzenia dokumentacji medycznej.

VII. WYNAGRODZENIE

1. Za realizację przedmiotu umowy Pielęgniarcie przysługuje wynagrodzenie w wysokości
(słownie:) brutto, za każdą godzinę jego pracy w Oddziale / Poradni
wynikającą ze sporządzonego na dany miesiąc harmonogramu. Ilość godzin wykonywanych świadczeń oblicza się na podstawie sporządzonego przez Pielęgniarkę i potwierdzonego przez Pielęgniarkę Oddziałową lub Pielęgniarkę Naczelną, miesięcznego wykazu czasu pracy. Czas przebywania na terenie szpitala Pielęgniarka rejestruje przy użyciu kart magnetycznych, w elektronicznych rejestratorach czasu. Dane z elektronicznych rejestratorów czasu nie stanowią podstawy do wypłaty wynagrodzenia.
2. Należność za realizację przedmiotu umowy, będzie ustalana na podstawie faktury obejmującej okres miesiąca, wystawionej przez Pielęgniarkę, przedłożonej po zakończeniu miesiąca rozliczeniowego do dnia 10 każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Realizacja należności, o której mowa w ust. 1 nastąpi w terminie 21 dni od dnia złożenia prawidłowo sporządzonej faktury. Szpital będzie wypłacał należności za zrealizowane świadczenia w okresach miesięcznych, dokonując przelewu na rachunek bankowy wskazany przez Pielęgniarkę. Opóźnienie w złożeniu faktury nie daje prawa do żądania odsetek. Faktura przedstawiona z opóźnieniem jednego okresu rozliczeniowego powoduje, że termin zapłaty tak przedstawionej faktury wynosi 30 dni liczonych od dnia przedstawienia prawidłowo

sporządzonej faktury.

VIII. CZAS TRWANIA UMOWY

1. Umowa zostaje zawarta na czas określony, z mocą **od dniar. do dnia r.** i może być rozwiązana przez każdą ze stron za 1 – miesięcznym okresem wypowiedzenia ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego, chyba, że strony ustalą pisemnie inny okres wypowiedzenia. Jeżeli w toku wykonywania umowy wystąpią okoliczności, których strony nie mogły przewidzieć przy jej zawieraniu, będzie to podstawą do wystąpienia stron o renegotjację warunków umowy lub skrócenia okresu jej obowiązywania w zakresie dopuszczającym przepisami ustawy.
Szpital może rozwiązać niniejszą umowę w formie pisemnej ze skutkiem natychmiastowym w razie:
 - a) utraty przez Pielęgniarkę uprawnień do wykonywania zawodu,
 - b) popełnienia w czasie trwania umowy przestępstwa, które uniemożliwia dalsze świadczenie usług zdrowotnych przez Pielęgniarkę, jeśli popełnienie przestępstwa zostało stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu lub jest oczywiste,
 - c) co najmniej trzykrotnie powtarzających się uzasadnionych skarg pacjentów,
 - d) nienależytego udzielania świadczeń przez Pielęgniarkę lub ograniczenia ich zakresu,
 - e) ograniczenia dostępności świadczeń, zawężenie ich zakresu lub ich nieodpowiedniej jakości,
 - f) realizacji umowy z naruszeniem zawartych przez Szpital umów z płatnikami, obowiązujących w Szpitalu zasad i porządku udzielania świadczeń, obowiązujących reguł BHP, Zarządzeń Dyrektora Szpitala, itp., wewnętrznych reguł udzielania świadczeń, a podanych do wiadomości wszystkich.
2. W przypadku zmian zasad kontraktowania i warunków finansowania świadczeń przez Narodowy Fundusz Zdrowia w sposób odbiegający od obowiązujących w dniu podpisania umowy, Szpital może rozwiązać niniejszą umowę w trybie natychmiastowym po wcześniejszym poinformowaniu Pielęgniarki.
3. Szpital może odstąpić od umowy w przypadku zaistnienia okoliczności, których nie można było przewidzieć w chwili zawierania umowy (np. odstąpienie od umowy przez NFZ).

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. Zmiana warunków umowy wymaga zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Niniejsza umowa określa wszystkie wzajemne zobowiązania stron i zastępuje wszelkie wcześniejsze ustalenia pomiędzy stronami podjęte w zakresie uregulowanym niniejszą umową.
3. Strony zobowiązują się w razie ewentualnych sporów do podjęcia wszelkich działań prowadzących do polubownego jego zakończenia. Obowiązek ten uważa się za spełniony po podjęciu rozmów potwierdzonych protokołem lub po wymianie korespondencji.
4. Strony zobowiązują się do zachowania w tajemnicy wobec osób trzecich warunków współpracy określonych niniejszą umową, jak również nie udostępniania tym osobom żadnych informacji pozyskanych w związku i przy okazji wykonywania umowy w okresie trwania niniejszej umowy, jak również po jej zakończeniu, pod rygorem odpowiedzialności cywilnej za wszelkie szkody poniesione przez drugą stronę z tytułu nieuprawnionego ujawnienia informacji poufnych a także za naruszenie dóbr osobistych.
5. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Cywilnego, Ustawy o działalności leczniczej, Ustawy o zawodach pielęgniarstwa i położnej, Ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz inne przepisy prawa pozostające w związku z niniejszym zamówieniem.
6. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

PIELĘGNIARKA

SZPITAL